

Aneks

KWESTIONARIUSZ DO BADAŃ NA TEMAT: WOJEWÓDZKIE KOMISJE PLANOWANIA W KSZTAŁTOWANIU POLITYKI ZATRUDNIENIA

Województwo

I. Informacje wstępne

1. Proszę podać liczbę zatrudnionych w Wojewódzkiej Komisji Planowania*
 - a) ogółem
 - b) w tym zajmujących się problematyką zatrudnienia
2. Czy liczba osób zajmujących się problematyką zatrudnienia jest wystarczająca?**
 - a) tak
 - b) raczej tak
 - c) raczej nie
 - d) nie
3. Czy przygotowanie zawodowe tych osób odpowiada charakterowi wykonywanych czynności?
 - a) tak
 - b) raczej tak
 - c) raczej nie
 - d) nie

II. Rola i uprawnienia Komisji w zakresie gospodarowania siłą roboczą

4. Jakie czynniki wyznaczają kierunki polityki zatrudnienia w województwie?

.....
.....
.....
.....
.....

* W tekście używamy skrótu Komisja.

** Prosimy o podkreślenie wybranych odpowiedzi.

5. Czy na rynku pracy województwa występują niedobory siły roboczej?

tak (6)

nie (7)

6. Jeżeli tak, to w jakich przekrojach? (według płci, poziomu wykształcenia, zawodów) (7)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

7. Czy występują nadwyżki siły roboczej?

tak (8)

nie (9)

8. Jeżeli tak, to w jakich przekrojach? (według płci, poziomu wykształcenia, zawodów) (9)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

9. Czy w województwie zaspokojone są potrzeby w zakresie kadr kwalifikowanych z wykształceniem:

a) wyższym?

tak (b)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodowych?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) średnim zawodowym?

tak (c)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodowych

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) zasadniczym zawodowym?

tak (10)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodowych?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

10. Czy w województwie występują nadwyżki kadr kwalifikowanych z wykształceniem:

a) wyższym?

tak

nie (b)

jeżeli tak, to w jakich grupach zawodowych?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) średnim zawodowym?

tak

nie (c)

jeżeli tak, to w jakich grupach zawodowych?

.....
.....
.....
.....

-
.....
.....
.....
c) zasadniczym zawodowym?
tak nie (11)
jeżeli tak, to w jakich grupach zawodowych?
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
11. Czy w zakresie planowania zatrudnienia Komisja podejmuje współ-
pracę z sąsiednimi województwami?
tak (12) nie (19)
12. Jeżeli tak, to proszę wymienić województwa oraz scharakteryzo-
wać zakres współpracy (czego dotyczy) i formy współpracy (w ja-
ki sposób jest realizowana):
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
13. Czy prowadzona współpraca przynosi efekty?
tak (14) nie (15)
14. Jeżeli tak, to jakie? (16)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- [illegible]

22. Czy obowiązujące akty prawne w zakresie polityki zatrudnienia wymagają zmiany?
tak (23) nie (24)
23. Jeżeli tak, to które z aktów prawnych wymagają zmiany i dlaczego?
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
24. Czy jest potrzeba przyjęcia generalnej regulacji prawnej, np. w formie ustawy o zatrudnieniu?
tak (25) nie (26)
25. Jeżeli tak, to jakie podstawowe problemy winny tam być uregulowane?
.....
.....
.....
.....
.....
.....
26. Czy istnieje potrzeba rozszerzenia uprawnień Komisji w dziedzinie planowania i polityki zatrudnienia?
tak (27) nie (28)
27. Jeżeli tak, to o jakie uprawnienia?
.....
.....
.....
.....
.....
28. Czy Komisja pełni funkcję koordynacji polityki zatrudnienia na swoim terenie?
tak (29) nie (32)
29. Jeżeli tak, to jakie problemy są przedmiotem koordynacji?
.....
.....
.....
.....
.....

30. Czy regulacje prawne są właściwe dla sprawowania przez Komisję koordynacji polityki zatrudnienia?

tak (33) nie (31)

31. Jeżeli nie, to jakie zagadnienia wymagają uregulowań prawnych? (33)

.....
.....
.....
.....
.....

32. Jeżeli nie, to dlaczego? (33)

.....
.....
.....
.....
.....

33. Czy istnieje potrzeba powołania centralnego ośrodka koordynacyjnego w zakresie polityki zatrudnienia?

tak nie

a) jeżeli tak, to dlaczego?

.....
.....
.....
.....
.....

b) jeżeli nie, to dlaczego?

.....
.....
.....
.....
.....

34. Czy Komisja czuje się odpowiedzialna za politykę zatrudnienia na swoim terenie?

tak (35) nie (37)

35. Jeżeli tak, to czy zakres posiadanych uprawnień odpowiada pełnionej roli?

tak (39) nie (36)

36. Jeżeli nie, to jakie propozycje zmian ma Komisja? (39)

.....
.....
.....
.....

42. Proszę podać kierunki rozszerzenia współpracy (43)

43. Dlaczego do tej pory nie rozszerzono współpracy? (45)

.....
.....
.....
.....
.....

44. Dlaczego do tej pory nie podjęto takiej współpracy? (45)

.....
.....
.....
.....
.....

45. Proszę wskazać pożądane kierunki zmian funkcji Komisji w zakresie planowania i polityki zatrudnienia

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w pytaniach kwestionariusza

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

III. Podstawy planowania zatrudnienia

46. Proszę podać z jakich informacji korzysta Komisja przy sporządzaniu planów zatrudnienia:

- a) informacje własne przygotowywane przez Komisję (rodzaj i zakres informacji):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- b) informacje przygotowywane przez inne Wydziały Urzędu Wojewódzkiego (podać wydziały oraz rodzaj i zakres informacji):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- c) informacje otrzymywane ze szczebla centralnego (Komisji Planowania przy RM, Ministerstwa Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, innych ministerstw) (wymienić ministerstwa oraz rodzaj i zakres informacji):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- d) informacje przygotowywane przez inne jednostki (GUS, WUS, uczelnie, instytuty naukowe itp.) (wymienić instytucje oraz rodzaj i zakres informacji):

.....

f) informacje z zakładów pracy (wymienić ewentualnie najważniejsze zakłady pracy oraz rodzaj i zakres informacji):

g) inne uwagi w powyższej sprawie:

tak (49)

nie (48)

.....

.....

.....

.....

.....

This image shows a full page of dot grid paper. It features approximately 30 horizontal rows of small, evenly spaced black dots on a white background. The dots are arranged in straight lines across the entire width of the page, providing a guide for writing or drawing without solid horizontal lines. There are no margins, text, or other markings on the page.

IV. Bilansowanie siły roboczej.

49. Jakie bilanse z zakresu gospodarowania siłą roboczą i na jakie okresy sporządza Komisja?

Rodzaj bilansu	Horyzont czasu
A. Bilanse planowe:	
B. Bilanse sprawozdawcze:	

50. Czy Komisja sporządza plan zapotrzebowania na kadry kwalifikowane?

tak (51)

nie (53)

51. Jeżeli tak, to jakie informacje wykorzystuje sporządzając ten plan:

- a) opracowania i analizy własne,
- b) zapotrzebowania zgłaszane przez zakłady pracy,
- c) inne (jakie)?

.....

.....

.....

.....

.....

52. Na jakie okresy sporządzany jest plan zapotrzebowania na kadry kwalifikowane?

.....
.....
.....

53. Czy Komisja dostrzega potrzebę sporządzania innych rodzajów bilansów?

tak (54)

nie (56)

54. Jeżeli tak, to proszę wskazać, jakich bilansów to dotyczy?

.....
.....
.....
.....
.....

55. Dlaczego nie są one sporządzane?

.....
.....
.....
.....
.....

56. Czy Komisja opracowuje plan zatrudnienia w formie odrębnego dokumentu?

tak (57)

nie (58)

57. Jeżeli tak, to:

a) jakie elementy obejmuje ten plan?

.....
.....
.....
.....
.....

b) w jakich przekrojach jest sporządzany?

.....
.....
.....
.....
.....

c) na jakie okresy jest sporządzany?

.....
.....
.....
.....

58. Czy Komisja dostrzega potrzebę opracowywania planu zatrudnienia? (59)

tak

nie

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w pytaniach kwestionariusza

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V. Zatrudnienie w reformie gospodarczej

59. Czy problematyka zatrudnienia znajduje właściwe miejsce w założeniach reformy gospodarczej?

a) tak

b) raczej tak

c) raczej nie

d) nie

e) trudno powiedzieć

60. Czy rozwiązania wprowadzone w reformie gospodarczej zmieniły istotnie tradycyjne reguły postępowania w sferze zatrudnienia?

a) tak

b) raczej tak

c) raczej nie

d) nie

e) trudno powiedzieć

61. Czy reforma gospodarcza nie umniejsza podstawowej zasady konstytucyjnej "powszechnego prawa do pracy"?

a) tak

b) raczej tak

c) raczej nie

d) nie

e) trudno powiedzieć

62. Czy nowe zasady gospodarowania sprzyjają prowadzeniu aktywnej polityki zatrudnienia (tak w państwie, jak i w terenie)?
- a) tak
 - b) raczej tak
 - c) raczej nie
 - d) nie
 - e) trudno powiedzieć
63. Czy słuszne jest stwierdzenie, iż w warunkach reformy gospodarczej główny ciężar odpowiedzialności za gospodarowanie zasobami pracy, ich przeszkolenie i przemieszczanie spoczywa na organach państwowych?
- a) tak
 - b) raczej tak
 - c) raczej nie
 - d) nie
 - e) trudno powiedzieć
64. Czy nowy podział ról pomiędzy państwem i przedsiębiorstwem w polityce zatrudnienia wpływa na zmianę pozycji Komisji:
- a) ogranicza uprawnienia
 - b) rozszerza uprawnienia
 - c) nie zmienia nic w zakresie uprawnień?
65. Jeżeli głównym podmiotem polityki zatrudnienia w reformie gospodarczej staje się przedsiębiorstwo uspołecznione, to jakie formy współdziałania z nim proponuje Komisja?
-
-
-
-
-
-
-
-
66. Czy oddziaływanie państwa poprzez system ekonomiczno-finansowy (narzędzia o charakterze parametrów ekonomicznych) skutecznie wpływa na politykę zatrudnienia w przedsiębiorstwach?
- a) tak
 - b) raczej tak
 - c) raczej nie
 - d) nie
 - e) trudno powiedzieć

67. Czy w przedsiębiorstwach poprawił się wykorzystanie czynnika ludzkiego (np. wzrosła wydajność pracy, nastąpiła poprawa wykorzystania czasu pracy itp.)?
- a) tak
- b) raczej tak
- c) raczej nie
- d) nie
- e) trudno powiedzieć
68. Czy słuszne jest, aby przedsiębiorstwa prowadziły w pełni własną aktywną politykę zatrudnienia?
- a) tak
- b) raczej tak
- c) raczej nie
- d) nie
- e) trudno powiedzieć
69. Czy rezygnacja z limitów funduszu płac, blokad i limitów zatrudnienia oraz innych działań charakterystycznych dla systemu nakazowo-rozdzielczego sprzyja lepszemu rozmieszczeniu siły roboczej w terenie?
- a) tak
- b) raczej tak
- c) raczej nie
- d) nie
- e) trudno powiedzieć
70. Czy nastąpiła widoczna zmiana struktury zatrudnienia w województwie po roku 1982?
- tak nie
71. Jeżeli tak, to proszę podać przykłady (struktura przestrzenna, działowa, gałęziowa, w zakładach pracy):
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
72. Czy udział pracowników administracyjnych w zatrudnieniu ogółem w zakładach pracy od 1982 r.:
- a) uległ zmniejszeniu
- b) uległ zwiększeniu
- c) nie uległ zmianie

- [illegible]

78. Jeżeli tak, to jaka jest konkurencyjność tzw. rynku drugiego w stosunku do rynku oficjalnego? (podać przykłady)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

79. Czy w podziale zasobów pracy możliwe jest uwzględnienie preferencji zatrudnieniowych w stosunku do gospodarki społeczno-nej?

tak (80)

nie (81)

80. Jeżeli tak, to w jaki sposób?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

81. Czy doświadczenia lat 1982-1986 potwierdziły słuszność decyzji z lipca 1981 r., dotyczących wcześniejszych emerytur?

tak (82)

nie (83)

82. Jeżeli tak, to proszę uzasadnić słuszność tej decyzji:

.....
.....
.....

83. Jeżeli nie, to proszę uzasadnić błędność tej decyzji:

.....
.....
.....

84. Czy słuszne jest stwierdzenie, iż państwowa (oraz lokalna) polityka zatrudnienia w latach osiemdziesiątych jest mało sprawna i mało skuteczna?

a) tak

b) raczej tak

c) raczej nie

